

г. Москва



СОГЛАШЕНИЕ
О досудебном урегулировании спора

ЭПИКА

“ 20 ” февраля 20 20 г.

Индивидуальный предприниматель Клюкин Анто́н Сергеевич, действующего на основании ОГРНИП 314742434200015 от 08.12.2014г, именуемый в дальнейшем «Работодатель» с одной стороны, и _____, именуемая в дальнейшем «Работник», с другой стороны, заключили настоящее соглашение о нижеследующем:

1. Расторгнуть «10» февраля 2020 г. трудовой договор от «01» мая 2019 г., заключенный между сторонами по пункту 1 части первой статьи 77 (соглашение сторон) Трудового кодекса Российской Федерации.
2. Днем увольнения Работника является его последний день работы «10» февраля 2020 г.
3. Работодатель обязуется выплатить Работнику компенсацию в связи с расторжением трудового договора в размере 20 000 (сто тысяч) рублей в срок до 20 февраля 2020 года.
4. Работодатель обязуется выплатить Работнику компенсацию за неиспользованный отпуск в размере 24 946 (двадцати четырех тысяч девятисот сорока шести) рублей 00 коп в срок до 20 февраля 2020 года.
5. Работодатель обязуется выплатить Работнику задолженность заработной платы в размере 76 500 (семидесяти шести тысяч пятисот) рублей 00 коп в срок до 20 февраля 2020 года.
6. Работодатель обязуется выплатить Работнику вознаграждение по проекту в размере 54 500 (пятидесяти четырех тысяч пятисот) рублей 00 коп в срок до 20 февраля 2020 года.
7. Работодатель обязуется выплатить Работнику компенсацию морального в размере 50 000 (пятидесяти тысяч) рублей 00 коп в срок до 20 февраля 2020 года.
8. Работодатель обязуется выплатить Работнику компенсацию затрат, связанных с необходимостью обращения к юристу в размере 25 000 (двадцати пяти тысяч) рублей 00 коп в срок до 20 февраля 2020 года.
9. Работодатель обязуется выплатить Работнику неустойку за задержку причитающихся сумм при расторжении трудового договора в размере 749 (семьсот сорок девять) рублей 78 коп в срок до 20 февраля 2020 года.
10. Работодатель обязуется внести запись в трудовую книжку Работника о прекращении трудового договора по пункту 1 части первой статьи 77 ТК РФ в соответствии с требованиями действующего законодательства в срок до 20 февраля 2020 года.
11. Работник и Работодатель подтверждают, что размер компенсации, установленный в пункте 3 указанного соглашения, является окончательным и изменению (дополнению) не подлежит.

Настоящее Соглашение составлено в 2-х экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, по одному для каждой из сторон, вступает в силу «20» февраля 2020 г. и не может быть расторгнуто в одностороннем порядке.

Стороны признают, что настоящее Соглашение является результатом достигнутой договоренности о расторжении трудового договора по пункту 1 части первой статьи 77 ТК РФ.

Стороны признают, что с момента выполнения Работодателем всех обязательств претензий друг к другу не имеют.

Условия настоящего Соглашения и их правовые последствия сторонам понятны.



ЭПИКА
юридическое бюро

- 1 -

СОГЛАШЕНИЕ
О досудебном урегулировании спора

Реквизиты и подписи сторон

РАБОТОДАТЕЛЬ:		РАБОТНИК:	
Индивидуальный предприниматель Клюкин Антон Сергеевич		Людмила Леонидовна	
ИНН 742407831705		Паспорт серии _____ выдан _____	
ОГРНИП 314742434200015		КЕМ <u> </u> ВЫДАН <u> </u> ПО <u> </u>	
р/сч. 40802810832230000763		к/п <u> </u>	
к/сч. 30101810600000000786			
БИК 044030786			
457040, Челябинская обл, Южноуральск г, Советской Армии ул, дом 7А, квартира 4			
Индивидуальный предприниматель Клюкин А.С.		Л.Л.	
<i>Место для подписи</i>		<i>Место для подписи</i>	

М.П.

Управляющему Вреще
20.08.2020



ЭПИКА
юридическое бюро